



AB GYLLENSVAANS MÖBLER

Hållbarhets- rapport 2022

1. Inledning

AB Gyllensvaans Möbler är ett familjeföretag som grundades av Nils Gyllensvaan i början på 1950-talet. Idag är det barnen Mats, Eric och Karin samt barnbarnen Filip, Mårten, Kalle och Anna som äger och driver företaget.

Redan 1952 fick Nils sin första förfrågan från Ingvar Kamprad om att tillverka möbler. Samarbetet har fortsatt och idag är IKEA företagens enda kund.

Första leveransen av IKEA-möbler körde Nils ner till Älmhult med personbil och släpkärra. Idag går cirka 35 lastbilar med släp per dag ut till olika lager och varuhus runt om i världen.

Fabriken

Fabriken är belägen i utkanten av Kättilstorp mellan Jönköping och Falköping. Den har funnits här sedan 1954 och har byggts ut i flera omgångar. Genom åren har fabriken vuxit till en yta av 81 000 m².

Vår affärsidé:

“Att med modern teknologi och högt ställda miljökrav tillverka och sälja möbler med rätt kvalitet till en för kunden låg kostnad.”

Idag omsätter vi drygt 1,2 Miljarder SEK och vi har 218 st anställda. Vi packade ca 8 miljoner paket 2022, vilket betyder att vi tillverkade ca 18.000 st möbler om dagen.

Våra produkter

Vår huvudråvara är spånskivor som folieras med pappersfolie och kantlistas med kantlist i plast. Våra huvudsakliga möbler är bokhyllorna Billy, Gnedby och Bergshult.

Automation

Vi har stort fokus på automation och har en förhållandevis lång tradition av att automatisera för att vara i möbelbranschen. 1984 installerades den första roboten och idag har vi ca 80 stycken robotar som arbetar i fabriken.

Gyllensvaans i korthet

	Antal sålda möbler	Antal medarbetare	Antal fulla lastbilar	Återvunnet avfall
2022	8 009 282 st	218 st	6 615 st	281 979 kg
2021	8 153 786 st	213 st	6 644 st	296 447 kg
2020	6 621 628 st	221 st	5 953 st	259 202 kg

2. Fokusområden

Hållbarhetspolicy

Gyllensvaans Möblers hållbarhetsarbete är en integrerad och naturlig del av verksamheten och bidrar till en hållbar utveckling. Hållbarhetsarbetet styrs genom följande områden och ligger till grund för Gyllensvaans Möblers långsiktiga mål.



Miljömässig hållbarhet

Företagets verksamhet bedrivs på ett sådant sätt att jorden och dess naturresurser påverkas minimalt över tid. Företaget skall som minimum följa befintlig och kommande lagstiftning samt ta hänsyn till användning av resurser som energiförbrukning och avfallshantering.

Ekonomisk hållbarhet

Trygga bolagets finansiella ställning genom att de finansiella resurserna sköts så att företagets framtid säkras på bästa sätt och vi kan fortsätta att utvecklas, återinvestera och växa.

Hållbart samhälle

Företaget bedrivs ansvarsfullt på ett sätt som kännetecknar en god samhällsmedborgare som tar hänsyn till allas hälsa och välbefinnande oberoende av om de är anställda, underleverantör, kund eller på annat sätt påverkas av företaget.

Hållbara leverantörer

Det är inte praktiskt möjligt att välja leverantörer enbart på hållbarhetskriterium. Kvalitet, tillförlitlighet och pris är fortfarande viktiga faktorer men genom att välja lokala leverantörer och utveckla gemensamma hållbarhetsmål kan vi bygga långsiktiga relationer och se till att leverantörskedjan blir en tillgång. Vi ställer tydliga hållbarhetskrav vid nyproduktion, ombyggnad samt vid inköp av tjänster, råvaror och maskiner. Nya leverantörer får intyga att dom tagit del av, förstått och förbinder sig att följa de krav som ställs på dom som underleverantör. Leverantörerna kan också utsättas för revisioner.

Inköpare ansvarar för att delge alla våra leverantörer IKEAs gällande bestämmelser och krav inom områdena miljö, sociala och arbetsmässiga villkor vid inköp av produkter, material och tjänster.

Kraven, som står i IKEAs IWAY standard ska skickas till ny leverantör. Leverantören ska ta del i kraven och bekräfta att de uppfyller dessa genom att underteckna blanketten och skicka tillbaka den. Bekräftelse på minimumkraven, ska uppdateras minst vartannat år. Inköpare ansvarar för att ta del av leverantörens förhållande samt att bedöma tillförlitligheten på uppgifterna.

Vår kund ställer höga krav på oss vad gäller hållbarhet och samtliga av våra leverantörer måste förbinda sig att följa dessa regler i sin tur. Leverantören ska följa sitt hemlands lagkrav på inre och yttre miljö eller om våra krav, som står i standarden, är högre ska dessa följas. De policys som vi och våra underleverantörer förbinder oss till att följa berör:

- Miljö
- Kemikalier
- Avfall
- Nödsituationer och förebyggande av bränder
- Anställdas hälsa och säkerhet
- Rekrytering, arbetstider, löner och förmåner
- Logi
- Barnarbete och unga arbetstagare
- Diskriminering
- Anställdas medverkan
- Trakasserier, övergrepp och disciplinära åtgärder

Vid nyanställningar informeras om våra policys och den anställdes skyldighet att känna till och följa dessa. De finns även lätt tillgängliga för samtliga medarbetare.

Hållbara arbets- och anställningsförhållanden

Nöjda och engagerade medarbetare bidrar till företagets utveckling och lönsamhet. Hög moral och etik är en naturlig del av vår verksamhet. Vi värnar om våra medarbetare och deras välmående och vi strävar alltid mot att leva efter våra policys rörande likabehandling, arbetsmiljö och kränkande särbehandling. Vi förespråkar det egna ansvaret, både i relation till arbetsuppgifterna och för varandra. Kunskap, medvetenhet och engagemang hos alla är grunden för att vi skall lyckas med vårt hållbarhetsarbete.

Alla våra medarbetare förväntas leva upp till Gyllensvaans Möblers uppförandekod och policys. Alla företagets medarbetare ska förstå och följa uppförandekoden och policys.

Vi jobbar aktivt med att kontinuerligt förbättra medarbetarnas kompetens inom hållbarhet genom utbildning och kommunikation av hållbarhetsfrågor.

Vi har haft medarbetarsamtal varannat år men vi håller på att se över de rutinerna och har ambitionen att hålla medarbetarsamtal varje år.

Mänskliga rättigheter

För oss innebär mänskliga rättigheter att visa respekt inför den enskilda individen, dennes integritet och värdighet. Vi accepterar inga former av diskriminering. Alla medarbetare har

samma rättigheter och ska aldrig utsättas för orättvis behandling på grund av kön, sexuell läggning, etniskt ursprung, religion, trosuppfattning eller funktionshinder.

Antikorruption

Förtroendefulla relationer byggs genom öppenhet, integritet och etiskt beteende. Gyllensvaans Möblers affärer och relationer med omvärlden ska präglas av god affärsetik och uppfylla internationella principer inom miljö, anti-korruption, arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter. Medarbetare på Gyllensvaans Möbler ska agera på ett affärsetiskt och transparent sätt samt ställa krav på att underleverantörer och kunder lever upp till vår uppförandekod.

Beslut ska fattas på affärsmässiga grunder och ingen medarbetare, oavsett position i företaget, får erbjuda, be om, ge eller ta emot (direkt eller indirekt) en otillbörlig förmån, som innebär en personlig vinning, såvida det inte kan anses vara inom gränserna för gängse affärssed såsom representation och skälig gästfrihet i den normala verksamheten.

Vid tvekan ska medarbetare söka råd från sina chefer. Gyllensvaans Möbler har även en visseblåsarfunktion vilket de anställda informeras om vid anställning och vars funktion beskrivs i en av våra policys. Utbildning i systemet har hållits för mottagarna av ärenden, dock har inga ärenden hittills kommit in till vår visseblåsarfunktion.

3. Miljö

Mål

För att uppnå hållbarhet kommer Gyllensvaans Möbler att:

	2022	2021
Total energiförbrukning	17 122 252 kWh	18 001 733 kWh
Andel Förnybar Energi	100 %	100 %
Andel förnybar elektricitet	100 %	100 %
Energiandel från kol som förbränns på plats	0 %	0 %
Energiandel från kol från elnätet	0 %	0 %
Vattenförbrukning	6 621 m ³	6 758 m ³
Avfall Totalt	564 134 kg	614 157 kg
Andel farligt avfall	0,7 %	0,3 %
Andel avfall till återvinning	49,98 %	48,3 %
Andel avfall till deponering	1,36 %	1,6 %

- Genom uppföljning av förbrukningen av energi, vatten och andra naturresurser säkerställa att de brukas på ett effektivt, resurssparande och miljöanpassat sätt.

- Minimera den totala mängden avfall från verksamheten.
- Källsortera samt underlätta för en miljöriktig och effektiv avfallshantering.
- Där det är möjligt, ersätta alla miljöfarliga kemikalier i verksamheten med mindre skadliga och mer miljömässigt bättre kemikalier.
- Regelbundet följa upp, dokumentera, utvärdera och förbättra hållbarhetsarbetet.
- Betrakta gällande miljölagstiftning och andra krav som myndigheter och kund ställer och som berör verksamheten, som miniminivå.

Mål för nästa år

För att klara av de allt högre ställda miljökraven startar vi ett projekt med att investera i en ny panna med förhoppning att ha i drift Q3 2025.

Vi kommer även ha ett projekt med målet att halvera luftläckage i våra system.

Projektet med att byta ut all armatur till LED fortgår, vi har i skrivande stund bytt ut 3000 och har ca 1100 kvar att byta. Under året räknar vi med att byta ut ungefär 400 st ytterligare. I och med dom nya LED-armaturerna kan vi använda "auto-dimmning" i större utsträckning för att spara energi genom att anpassa belysningen i lokalerna i den mån dom används.

Installationen av det nya fläktsystemet är komplett och utvärdering av energibesparingen sker just nu. Det ser ut som vi får 100kWh per producerad timma installerad effekt med den nya lösningen. Målet för oss, i samråd med vår kund, var att gå från en verkningsgrad på 40% till 60% och vi verkar hamna på 65%.

Långsiktiga Mål

Då vi följer vår kunds "Climate Target Roadmap 2030" har vi ett långsiktigt mål till 2030 att sänka vårt utsläpp av växthusgaser till 80% av vad nivåerna låg på 2016.

4. Social hållbarhet

Nöjda och engagerade medarbetare bidrar till företagets utveckling och lönsamhet. Hög moral och etik är en naturlig del av vår verksamhet.

Vi värnar om våra medarbetare och deras välmående och vi strävar alltid mot att leva efter våra policys rörande likabehandling, arbetsmiljö och kränkande särbehandling.

Vi förespråkar det egna ansvaret, både i relation till arbetsuppgifterna och för varandra. Kunskap, medvetenhet och engagemang hos alla är grunden för att vi skall lyckas med vårt hållbarhetsarbete.

Vi är fast förankrade på den orten vi har verkat på sedan starten 1954. Vårt mål är att vår personal skall kunna bo och trivas i Kättilstorp vilket kan vara svårt i en liten ort på landsbygden. Vi driver en lanthandel så att boende i Kättilstorp skall kunna köpa matvaror utan

att behöva transportera sig de 20 kilometrarna till närmsta större ort. Vi äger även hyresbostäder som vi hyr ut för att det skall gå att bo i Kättilstorp.

Gyllensvaans Möbler har ett restaurangkök och matsal för vår personal som även är öppen för allmänheten då inga andra restauranger finns på orten. Vi serverar frukost, lunch och ett kvällsmål.

I lokalerna finns även gym och en pool som får utnyttjas av personal och deras familjer.

Medarbetare, könsfördelning 2022

Medarbetare totalt: 218 st (213 st 2021)	
Kvinnor: 25% (26% 2021)	Män: 75% (74% 2021)
Personalomsättning	8,27 % (6,75% 2021)
Frånvarostatistik	5,77 % (5,86% 2021)

5. Finansiell rapport

Hållbarhetsrapporten 2022 är en del av förvaltningsberättelsen för räkenskapsåret 2022. Vi hänvisar till Gyllensvaans Möblers Årsbokslut 2022 för den finansiella rapporten.